**Система за определяне на резултатите при провеждане на конкурсна процедура *обявена съгласно Заповед 680/21.09.2022 г. на Изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“* за заемане на длъжността ”Инспектор” - 1 щатна бройка/организатор логистик/ в Дирекция ”Акредитация на органи за оценяване на съответствието”, *отдел "Акредитация на лаборатории" на Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“***

1. Съгласно Заповед №680/21.09.2022 г. г. на Изпълнителния директор на ИА БСА начинът за провеждане на конкурса е чрез решаване на тест и интервю, а конкурсната процедура ще се проведе на два етапа. Първи етап е решаване на тест, а втори етап – интервю. До интервю ще бъдат допуснати само кандидатите, които са преминали успешно теста, съгласно посочените по – долу условия.

2. Тест

Комисията е изготвила три варианта на тест, всеки вариант с по 20 /двадесет/ затворени въпроса. Всеки въпрос в тестовете има само един верен отговор, а всеки верен отговор носи 0,25 точки. Максималната възможна оценка от решаване на теста е 5. 00 при 20 верни отговора.

Скала за оценяване:

Точки/оценка:16 точки – Оценка 4.00;17 точки – оценка 4, 25;18 точки – оценка 4, 50; 19 точки – оценка 4, 75;20 точки – оценка 5.00;

Решаването на теста продължава 40 минути, считано от момента на обявяване на началото от член от комисията. Изтичане на времето за решаване на теста се обявява от член от комисията.До следващия етап на конкурсната процедура – интервю, се допускат кандидатите, получили минимум 16 точки.

3. Интервю

Комисията формулира и определя въпроси, които ще бъдат задавани при провеждане на интервю и които са еднакви за всички кандидати. Въпросите са с цел установяване степента на професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност, която притежава всеки кандидат.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5 степенна скала както следва:5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността;4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността; 3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;1 – не отговаря на изискванията за длъжността. Всеки член на комисията посочва оценката си във формуляр за преценка на кандидатите от интервю за експертни длъжности, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

 Минимална оценка, при която интервюто се счита да успешно е 4.00, а максимална – 5.00

4. Определяне на окончателни резултати.

Комисията определя коефициенти на тежест, с които се умножават резултатите на кандидата при формиране на окончателен резултат, както следва: от тест – коефициент 3, от интервю – коефициент 5. Окончателните резултати от теста и интервюто се определят както следва: /резултат от тест х3/ + /резултат от интервю +5/

Дата:12.10.2022г.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

**ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

МИГЛЕНА ГЕНКОВА /п/

НАЧАЛНИК ОТДЕЛ АЛ

**ЧЛЕНОВЕ:**

1. ВЛАДО ХАЛАЧЕВ /п/ 2. АДВОКАТ СЛАВИНА АНАСТАСОВА/п/

ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ АПФСО Вписана в АК София

/ЗА ГЛ. ЕКСПЕРТ ЧР АПФСО